

# หัวข้อการนำเสนอ

๑. กล่าวนำ
๒. การดำเนินการจัดทำแผนแม่บท
๓. การนำแผนไปปฏิบัติ
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากแผนแม่บท
๕. การดำเนินการต่อไป



แผนแม่บทการจัดสวัสดิการ ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนางานด้านสวัสดิการกองทัพอากาศ  
(เฉพาะ)  
ที่ ๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการของ ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสวัสดิการของ ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และ  
สมความมุ่งหมายของทางราชการ ตลอดจนสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน อันจะเป็นประโยชน์กับ  
ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ทอ.อาศัยอำนาจตามคำสั่ง คณก.สวัสดิการ ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๙  
ลง ๒๙ ก.ย.๖๐ ข้อ ๒.๕ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการของ ทอ.
 

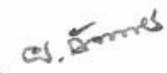
๑.๑ พล.อ.ท.ศิริพล	ศิริทรัพย์	เป็น	หน.คณะเจ้าหน้าที่ทำงาน
๑.๒ น.อ.ประกาศิต	เจริญยิ่ง	เป็น	รอง หน.คณะเจ้าหน้าที่ทำงาน
๑.๓ น.อ.หญิง ปราณีย์	มุขสาย	เป็น	เจ้าหน้าที่ทำงาน
๑.๔ น.อ.สรรเพ็ชญ์	ธีระวุฒิ	เป็น	เจ้าหน้าที่ทำงานและเลขานุการ
๑.๕ น.อ.ทศพร	สินทรัพย์	เป็น	เจ้าหน้าที่ทำงาน ผช.เลขานุการ
๑.๖ น.อ.จิรทีปต์	บัวภา	เป็น	เจ้าหน้าที่ทำงาน ผช.เลขานุการ
๑.๗ น.ท.อนิรุทธิ์	ชันเหมือน	เป็น	เจ้าหน้าที่ทำงาน

๒. คณะเจ้าหน้าที่ทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการของ ทอ.มีหน้าที่

- ๒.๑ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของกิจการสวัสดิการ ทอ.และกิจการสวัสดิการ นขต.ทอ.  
รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้
- ๒.๒ จัดทำแผนแม่บทการจัดสวัสดิการ ทอ.ในภาพรวม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว  
เพื่อกำหนดทิศทางการทำงาน
- ๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ คณอก.พัฒนางานด้านสวัสดิการ ทอ.ทราบ  
ตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- ๒.๔ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือสั่งการจาก คณอก.พัฒนางานด้าน  
สวัสดิการ ทอ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

พล.อ.อ.   
(ยรรยง คันธสร)

รอง ผบ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการพัฒนางานด้านสวัสดิการ ทอ.

# คำสั่งคณะกรรมการ

## พัฒนางานด้านสวัสดิการกองทัพอากาศ

### แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

### ด้านสวัสดิการของ ทอ.

# การจัดสวัสดิการของกองทัพอากาศ

เพื่อให้กำลังพลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีความสุข ซึ่งได้รับการพัฒนามาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

พล.อ.อ.จอม รุ่งสว่าง ผู้บัญชาการทหารอากาศ

ได้ให้คณะกรรมการพัฒนางานด้านสวัสดิการกองทัพอากาศ จัดทำแผนแม่บท  
การจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการของกองทัพอากาศ

# วัตถุประสงค์

- เพื่อกำหนดและพัฒนารูปแบบของการจัดสวัสดิการ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดและดำเนินการสวัสดิการ
- ให้ความร่วมมือหรือให้การสนับสนุนหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ

# ความหมายและความสำคัญของสวัสดิการ

สวัสดิการ (Welfare, Benefits, Security, Entitlements)

หมายถึง การให้สิ่งที่เอื้ออำนวยให้ผู้ทำงานมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีและ  
สะดวกสบายการดูแลให้ความช่วยเหลือในเรื่องทุกข์สุขและความ  
สะดวกสบายและยังหมายรวมถึง ผลประโยชน์ สิทธิประโยชน์และ  
เสถียรภาพ

# ความสำคัญการจัดสวัสดิการของกองทัพอากาศ

ให้ความสำคัญในการกำหนดและพัฒนารูปแบบของการจัดสวัสดิการ การส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการจัดและดำเนินการสวัสดิการ รวมทั้งการปฏิบัติ ร่วมกันหรือให้การสนับสนุนหน่วยงานที่ทำงานด้านสวัสดิการ เพื่อดูแลให้ความช่วยเหลือและให้สิทธิประโยชน์ที่เอื้ออำนวยให้กำลังพลและครอบครัวมีสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีและสะดวกสบาย มีความผาสุกทั้งกายและใจ มีสุขภาพ พลานามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความเจริญก้าวหน้า และมีความ มั่นคงในการดำเนินชีวิต

# ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

พ.ศ.๒๕๔๗

กำหนดประเภทของสวัสดิการภายในส่วนราชการออกเป็น ๒ ประเภท

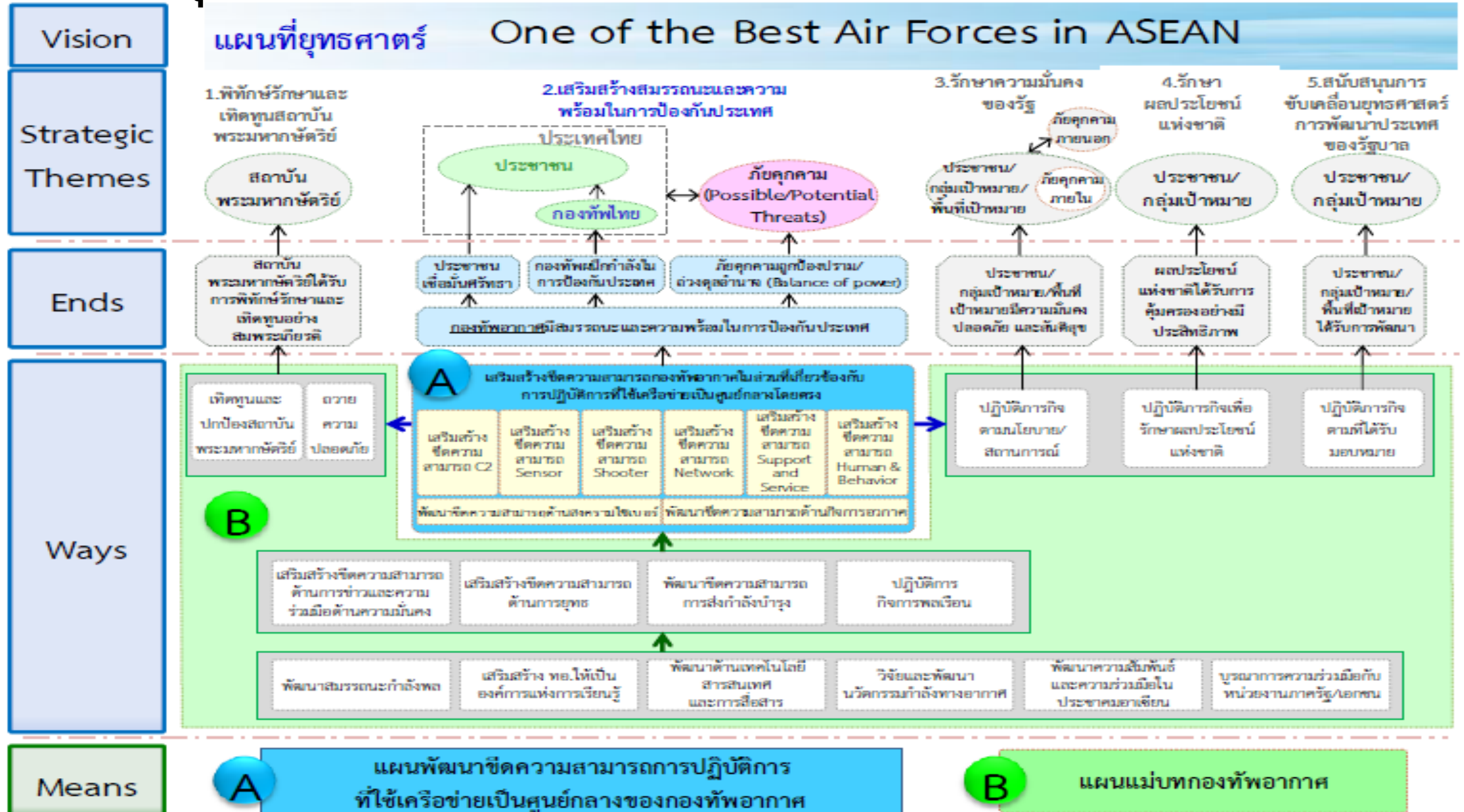
๑.การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ หมายความว่า กิจกรรมหรือกิจการใดๆ ที่คณะกรรมการสวัสดิการจัดให้มีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ หรือที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้จัดเพิ่มขึ้นสำหรับส่วนราชการต่างๆ โดยมีได้เป็นไปในเชิงธุรกิจ



(ต่อ)

๒.การจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ หมายความว่า การดำเนินกิจกรรมหรือกิจการสวัสดิการใดๆที่จัดเป็นสวัสดิการภายในของส่วนราชการ ที่คณะกรรมการสวัสดิการภายในส่วนราชการจัดให้มีขึ้นซึ่งเป็นไปในทางการค้ากับสมาชิกสวัสดิการ และบุคคลภายนอกทั่วไป

# ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)





นโยบาย ผบ.ทอ.ด้านสวัสดิการ

๑. บำรุงขวัญและกำลังใจ  
ให้กับกำลังพลและครอบครัว

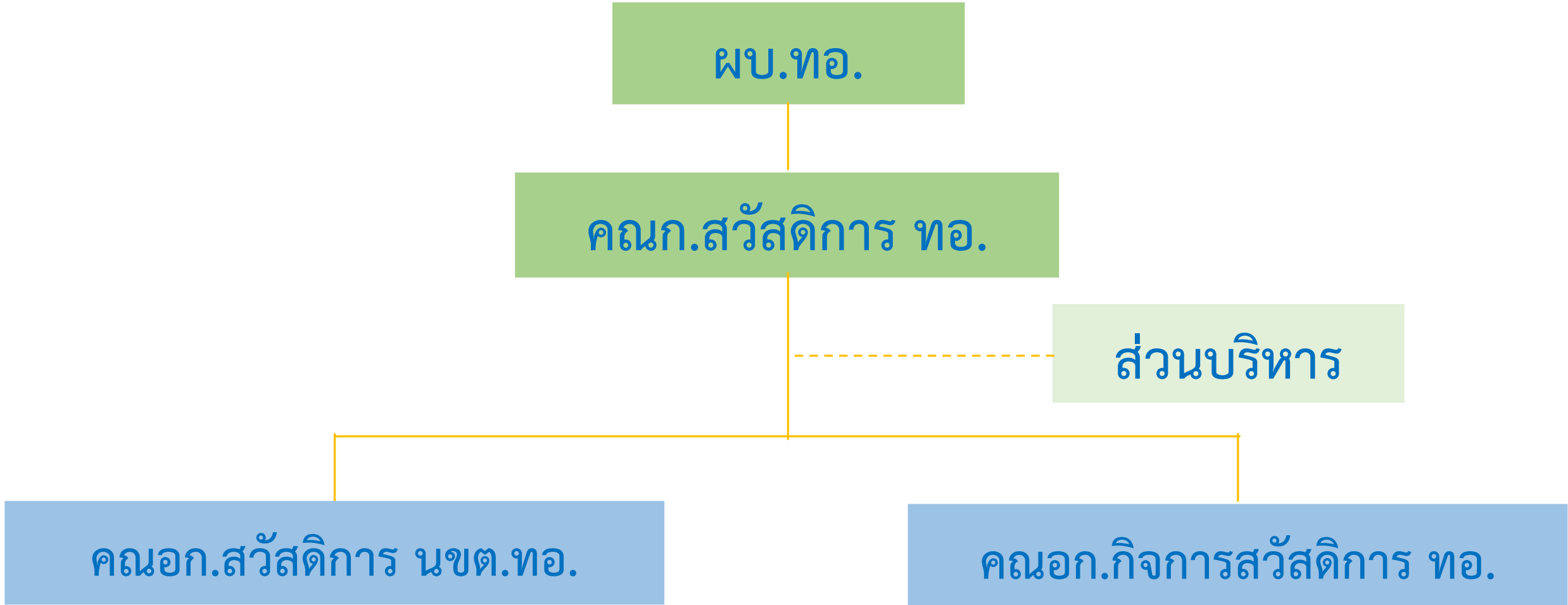
๒. พัฒนาสวัสดิการ ทอ.  
อย่างเป็นระบบและทั่วถึง

นโยบาย ผบ.ทอ.  
ด้านสวัสดิการ

๓. พัฒนาอาคาร สถานที่  
พื้นที่นันทนาการ

๔. ส่งเสริมและสร้างโอกาส  
ในการหารายได้เสริม

# โครงสร้างการจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ



# ๑. คณะอนุกรรมการกิจการสวัสดิการกองทัพอากาศแต่ละประเภททำหน้าที่บริหารกิจการสวัสดิการ

## กองทัพอากาศแต่ละประเภท โดยจัดแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่เป็นกิจการที่มีรายได้ ซึ่งเกิดจากผลประกอบการของกิจการเอง จำนวน ๑๔ กิจการ ได้แก่

- กิจการสนามกอล์ฟกองทัพอากาศ ดอนเมือง
- กิจการอาคารที่พักสวัสดิการกองทัพอากาศ อ่าวมะนาว
- กิจการอาคารที่พักสวัสดิการกองทัพอากาศ (บ่อฝ้าย)
- กิจการร้านสวัสดิการทหารอากาศ ดอนเมือง
- กิจการรถบริการทหารอากาศ ดอนเมือง
- กิจการเคเบิลทีวีกองทัพอากาศ ดอนเมือง
- กิจการสนามยิงปืนกองทัพอากาศ ดอนเมือง
- กิจการหอประชุมกองทัพอากาศ
- กิจการหอประชุมกานตรัตน์
- กิจการโรงพิมพ์กองทัพอากาศ ดอนเมือง
- กิจการสวนปาล์มน้ำมันวันทนากองทัพอากาศ หัวเตย
- กิจการสนามบินเล็กกองทัพอากาศ
- กิจการจัดสวัสดิการตลาดต้นไม้กองทัพอากาศทุ่งสีกัน
- กิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อสวัสดิการ

กลุ่มที่เป็นกิจการที่มีรายได้บางส่วน และต้องใช้งบจากกองทุนสวัสดิการกองทัพอากาศมาสนับสนุนเพิ่มเติม เพื่อจัดเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการและลูกจ้างกองทัพอากาศ

จำนวน ๑ กิจการ ได้แก่ กิจการสวนสุขภาพกองทัพอากาศ ดอนเมือง

## ๒. คณะอนุกรรมการสวัสดิการหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ

ทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบในการจัดสวัสดิการหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ซึ่งมีกองทุนสวัสดิการและการจัดทำบัญชีรับจ่ายในเรื่องนั้น ๆ แยกจากกองทุนสวัสดิการกองทัพอากาศ แต่ทั้งนี้ให้อยู่ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพอากาศ มีจำนวน ๑๗ หน่วย

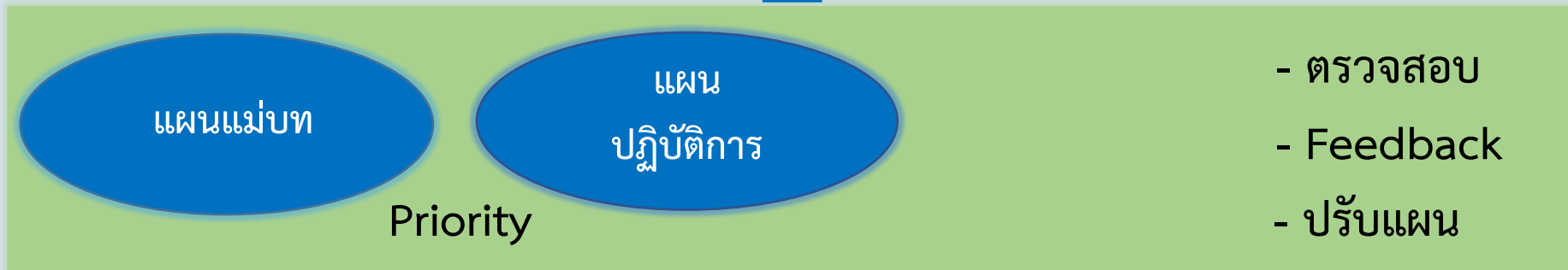
ได้แก่ กองบิน ๑, กองบิน ๒, กองบิน ๔, กองบิน ๕, กองบิน ๖, กองบิน ๗, กองบิน ๒๑, กองบิน ๒๓, กองบิน ๔๑, กองบิน ๔๖, กองบิน ๕๖, รร.การบิน, กรมช่างอากาศ, กรมพลธิการทหารอากาศ, กรมขนส่งทหารอากาศ, กรมแพทย์ทหารอากาศ และกรมสวัสดิการทหารอากาศ

## ๓. ส่วนบริหารและการจัดดำเนินงานสวัสดิการกองทัพอากาศ ได้แก่

คณะอนุกรรมการแผนงานสวัสดิการกองทัพอากาศ, คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานกิจการสวัสดิการกองทัพอากาศ, คณะอนุกรรมการพัฒนางานด้านสวัสดิการกองทัพอากาศ, สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพอากาศ, สำนักงานเหรียญกคณะกรรมการสวัสดิการกองทัพอากาศ และสำนักงานตรวจสอบภายในทหารอากาศซึ่งเป็นการดำเนินการของ ทอ.ในภาพรวม

# Smart Welfare Air Force

- Excellence Welfare System
- ได้รับความพึงพอใจสูงสุด



Analysis

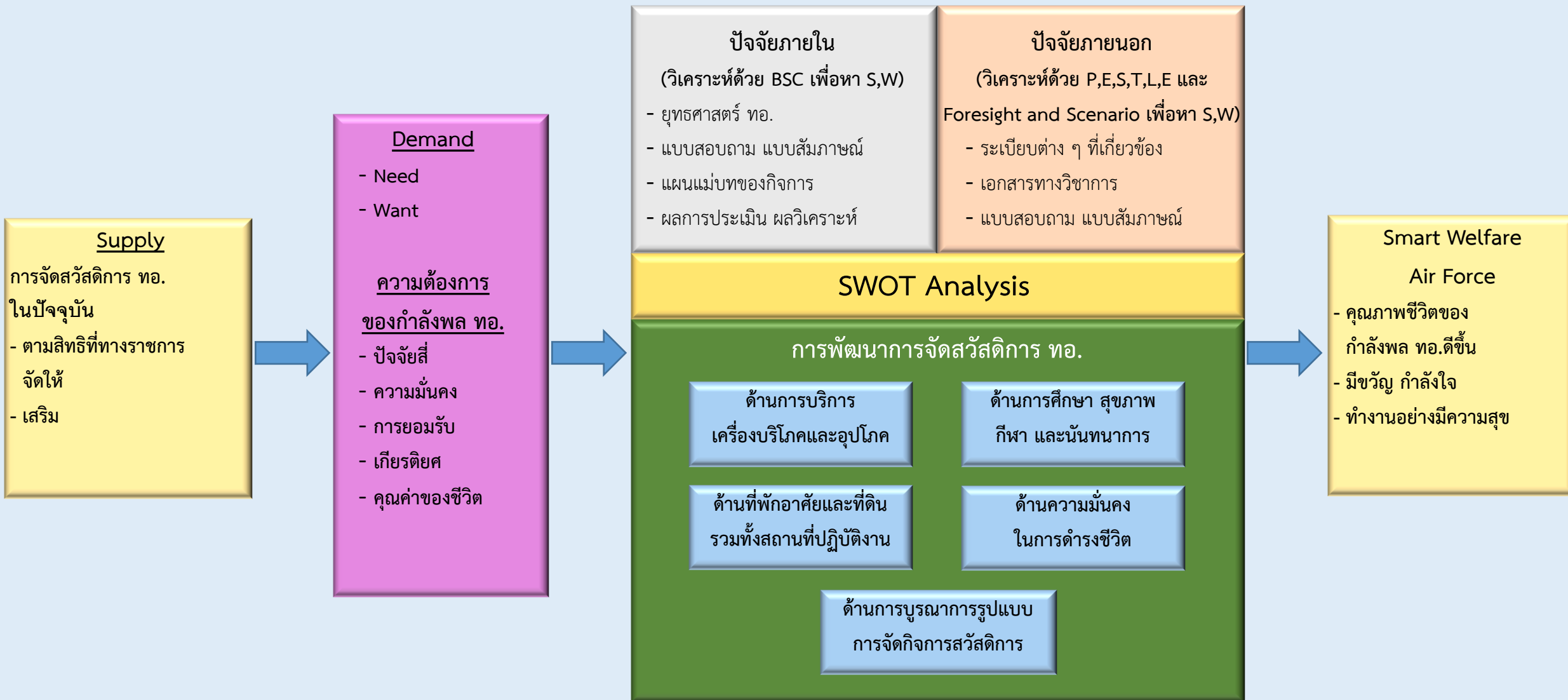
ตรวจสอบสถานะแวดล้อมของการจัดสวัสดิการ ทอ.

จากการสอบถาม, สัมภาษณ์

- ระดับของ Welfare System ปัจจุบัน
- ความพึงพอใจในระดับ พอใช้



# กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)



# SWOT Matrix

## ปัจจัยภายใน

## ปัจจัยภายนอก

### S

- S1 คุณภาพของสินค้าและบริการค่อนข้างดี ราคาของสินค้าและบริการเป็นราคาสวัสดิการ ความหลากหลายของสินค้าและบริการซึ่งเป็นสินค้าและบริการที่จำเป็น
- S2 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเป็นมาตรฐาน สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารต่างๆไปสู่ผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็ว
- S3 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการ รวมทั้งบุคลากรสามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี
- S4 โครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ การบริหารจัดการ งบประมาณ มีเงินลงทุนในการบริหารจัดการ ไม่มีต้นทุนราคาที่ดินและไม่เสียค่าใช้จ่าย
- S5 ความสามารถในการเปิดอบรมให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง
- S6 การทำประกันชีวิตในบางกรณี และการมอบกิ่งของกำลังพล ทอ. และครอบครัว
- S7 พื้นที่ ทอ. ส่วนใหญ่มีสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ที่สวยงาม
- S8 ความพึงพอใจของข้าราชการ ทอ. เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ และการปฏิบัติธรรม
- S9 สวัสดิการด้านการศึกษาและทุนการศึกษา
- S10 ความสามารถในการเปิดอบรมให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง
- S11 การจ้างเหมาบริการ โดยให้บริษัทเอกชนให้เข้ามาดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีความเป็นมืออาชีพ

### W

- W1 สวัสดิการเกี่ยวกับที่ดินและที่พักอาศัยเป็นของตนเอง ยังมีข้อจำกัด
- W2 สวัสดิการเกี่ยวกับที่พักชั่วคราวเมื่อมาราชการหรือศึกษาในส่วนกลางและต่างจังหวัด ยังมีข้อจำกัด
- W3 สถานที่พักผ่อน, สถานที่ทำกิจกรรมร่วมกันและการประชุมแบบไม่เป็นทางการ รวมทั้งสถานที่ที่เป็นแหล่งรวมด้านการศึกษา สุขภาพ กีฬา และนันทนาการ ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ยังมีข้อจำกัด
- W4 สถานที่และสิ่งอุปกรณ์เก่าและชำรุด อุปกรณ์และเครื่องมือซึ่งได้รับการสนับสนุนจากทางราชการไม่เพียงพอ รวมทั้ง เทคโนโลยีบางอย่างไม่ทันสมัยและไม่เพียงพอ
- W5 ช่องทางการให้บริการทางแพทย์ที่ให้บริการกำลังพล ทอ.และครอบครัว ยังไม่ได้รับความสะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งสถานที่จอดรถของบางกิจการมีน้อยและไม่เพียงพอ
- W6 การบริหารบางกิจการ ไม่สามารถปรับให้ทันต่อสถานการณ์ทางธุรกิจ เนื่องจากการบริหารมีลักษณะกึ่งราชการ และกระบวนการทำงานของบางกิจการ มีความซ้ำซ้อน ขาดประสิทธิภาพ
- W7 จนท. ขาดความรู้ความเข้าใจประสบการณ์รวมทั้งความชำนาญ หรือ มีความชำนาญเฉพาะด้านแต่ไม่สามารถทำงานแทนกันได้ รวมทั้งขาดระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับปฏิบัติงาน
- W8 การให้บริการของพนักงานขายร้านค้าสวัสดิการและผู้ใช้บริการร้านอาหาร แหล่งท่องเที่ยว รถบริการและอื่นๆยังควรพัฒนา
- W9 การวิจัยและพัฒนางานสวัสดิการยังมีน้อย
- W10 งบประมาณน้อยและล่าช้า

### SO

- SO1 (S1O1O9) พัฒนาการให้บริการด้านเครื่องอุปโภคและบริโภค
- SO2 (S2S3O2O3O9O10) ปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จ ทอ. (One Stop Service)
- SO3 (S2S3O3O4O9O10) บูรณาการและประยุกต์ใช้ระบบ ICT รวมทั้งส่งเสริมการให้บริการ Online ในงานสวัสดิการด้านต่างๆ
- SO4 (S3O4O5) ส่งเสริมการจัดการความรู้และนวัตกรรมงานสวัสดิการ
- SO5 (S3S4S5S9O1O9) ส่งเสริมการศึกษา
- SO6 (S6O1) เสริมสร้างหลักประกันชีวิตให้แก่กำลังพล ทอ.และครอบครัว
- SO7 (S7O6O11) ปรับปรุงภูมิสถาปัตย์และสภาพแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมให้มีพื้นที่สีเขียว

### WO

- WO1 (W1O1O9) พัฒนาการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยที่ทางราชการจัดให้ และสถานที่ปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังพล ทอ. มีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง
- WO2 (W2O1O9) จัดสวัสดิการที่พัก สำหรับผู้มาปฏิบัติราชการหรือเข้ารับศึกษาในส่วนกลาง
- WO3 (W3O1O9) สร้างศูนย์นันทนาการและกีฬาแบบครบวงจร (Recreation and Sport Arena) และสถานที่สำหรับกิจกรรมสัมพันธ์ที่พัก
- WO4 (W4O1O9) ดูแลสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานที่ราชการและบ้านพักอาศัยของ ทอ.
- WO5 (W5O1O9) จัดให้กำลังพล ทอ. มีสิทธิเป็นลำดับแรก ในการได้รับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของ ทอ. โดยมีช่องบริการเฉพาะ
- WO6 (W6O7) บูรณาการรูปแบบการจัดกิจการสวัสดิการ
- WO7 (W7W8O7O12) ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการให้มีสมรรถนะและจิตสำนึกในการให้บริการ
- WO8 (W9O8O9) สร้างความร่วมมือด้านการศึกษา รวมถึงการวิจัยทุกระดับ ให้แก่กำลังพล ทอ.และครอบครัว

### ST

- ST1 (S8T1T2T3) พัฒนาจิตใจตามหลักศาสนา
- ST2 (S10T1T2T3) ส่งเสริมการฝึกอบรมการสร้างอาชีพเสริม
- ST3 (S11T3) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

### WT

- WT4 (W10 T1T2T3) เสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### O

- O1 มีกฎหมายหลายฉบับที่ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ
- O2 รัฐบาลส่งเสริมการดำเนินการตามแนวทางการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One - stop Service) และการขอรับบริการได้ตลอดเวลา (Non-Stop Service)
- O3 การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีทำให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ
- O4 การพัฒนานวัตกรรมตาม Thailand 4.0 รวมทั้ง รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ว่า สังคมอุดมปัญญา ที่มีบริการเข้าถึงบริการสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และ Online
- O5 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการต้องทำการจัดการความรู้
- O6 การรณรงค์อนุรักษ์ธรรมชาติและสภาพแวดล้อมทั่วโลก ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมและสำนักงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- O7 การปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ
- O8 การทำงานเป็นเครือข่ายความร่วมมือ
- O9 การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีของเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลดีต่อการสนับสนุนงบประมาณ
- O10 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้
- O11 นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ มุ่งเน้นการรักษาสีเขียวและสังคม และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี ซึ่งมีเป้าหมาย ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
- O12 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญเพื่อให้ คนไทย มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

### T

- T1 ความผันผวนทางเศรษฐกิจของประเทศ เศรษฐกิจตกต่ำ ทำให้ได้รับงบประมาณลดลง และมีผลต่อความเป็นอยู่ของกำลังพลและครอบครัว
- T2 สถิติหนี้ครัวเรือนของไทยสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- T3 การเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการจัดสวัสดิการของ ทอ.

วิสัยทัศน์	Smart Welfare Air Force				
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑. พัฒนาการให้บริการด้านเครื่องอุปโภคและบริโภค	๒. ส่งเสริมการศึกษา สุขภาพ กีฬา และนันทนาการ	๓. พัฒนาการจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับที่พักอาศัยและที่ดิน รวมทั้งสถานที่ปฏิบัติงาน	๔. เสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕. บูรณาการรูปแบบการจัดกิจกรรมสวัสดิการ
เป้าประสงค์	กำลังพล ทอ.และครอบครัว ได้รับการบริการด้านเครื่องอุปโภคบริโภคที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ทั้งสิทธิที่ทางราชการจัดให้และนอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้ อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน โดยสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้อย่างทั่วถึงและสะดวก เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการครองชีพ	กำลังพล ทอ.และครอบครัว สามารถเข้าถึงสวัสดิการด้านการศึกษา สุขภาพ กีฬา และนันทนาการที่มีการบูรณาการและมีการร่วมมือกับหน่วยงานอื่นได้ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ทำให้มีขวัญและกำลังใจที่ดีขึ้น	กำลังพล ทอ.และครอบครัวได้รับสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับที่พักอาศัยและที่ดิน รวมทั้งสถานที่ปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของกำลังพลเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	กำลังพลและครอบครัว มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีหลักประกันในชีวิต สามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข	กิจกรรมสวัสดิการและการบริหารกำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน
กลยุทธ์	๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดร้านอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐาน	๒.๑ ส่งเสริมการศึกษา	๓.๑ พัฒนาการจัดสวัสดิการที่ที่พักอาศัยที่ทางราชการจัดให้ และสถานที่ปฏิบัติงาน	๔.๑ ปลดปล่อยหนี้สินและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิต	๕.๑ ปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารกิจกรรมสวัสดิการ
	๑.๒ ปรับปรุงสวัสดิการด้านอารมณ์ณ์ท้ออย่างเป็นระบบ	๒.๒ ส่งเสริมการบริการสุขภาพ กีฬา และนันทนาการ	๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังพล ทอ. มีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง	๔.๒ เสริมสร้างหลักประกันชีวิตให้แก่กำลังพลและครอบครัว	๕.๒ พัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการแบบเบ็ดเสร็จ
	๑.๓ ปรับปรุงกิจการร้านค้าสวัสดิการ		๓.๓ จัดสวัสดิการที่พักร สำหรับผู้มาปฏิบัติราชการหรือเข้ารับศึกษาในสวนกลาง		

# การนำแผนไปปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการสวัสดิการกองทัพอากาศแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการขับเคลื่อน แผนแม่บทฯ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ และคณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อน โดยการบูรณาการการทำงาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมชาติชัดเจน
๒. ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการของส่วนราชการ ประกอบด้วยรองหัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการของส่วนราชการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประสานงาน และกำกับ ติดตาม เพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้กำลังพล และมีการเร่งรัดติดตามผลภายใต้บทบาทหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการแผนงานสวัสดิการ กองทัพอากาศ
๓. ให้ส่วนราชการ ดำเนินการจัดทำ**แผนปฏิบัติการ**โดยการวิเคราะห์ บูรณาการ ปรับแผนงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๖ และจัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๖ พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามแผนงานโครงการดังกล่าว สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทฯ รวมทั้งรายงานต่อคณะอนุกรรมการแผนงานสวัสดิการกองทัพอากาศ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ ในช่วง พ.ย.ของทุกปี
๔. ให้กรมในส่วนส่งกำลังบำรุง หน่วยเกี่ยวข้อง และ คณอก.ที่มีรายได้ นำไปพิจารณาขอตั้งงบประมาณตามแผนงานโครงการของส่วนราชการ และคณะทำงานต่าง ๆ
๕. ให้ส่วนราชการที่ได้รับมอบงานตามแผนแม่บทฯ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องทบทวนโครงสร้างการจัดส่วนราชการและคณะทำงาน รวมทั้ง ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และแบบธรรมเนียมต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ให้คณะอนุกรรมการแผนงานสวัสดิการกองทัพอากาศกำหนดตัวชี้วัด และติดตามการดำเนินงานของ นขต.ทอ.ให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามที่แผนแม่บทฯ กำหนด

# ประโยชน์ที่ได้รับจากแผนแม่บท

## บรรลุตามวัตถุประสงค์

- ๑) ทำให้สามารถกำหนดและพัฒนารูปแบบของการจัดสวัสดิการ
- ๒) มีการส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการจัดและดำเนินการสวัสดิการ
- ๓) ปฏิบัติร่วมกันหรือให้การสนับสนุนหน่วยที่ทำงานด้านสวัสดิการ

## บรรลุตามวิสัยทัศน์

Smart Welfare Air Force

- Excellent Welfare System

- ระดับความพึงพอใจของกำลังพลอยู่ในระดับสูงสุด